

# Postulaciones

## 1. Quiénes somos

Somos un equipo de personas que creen que el servicio y hacer el bien a los demás es una de las satisfacciones internas más importantes que podemos experimentar. Estamos orgullosos de creer que la excelencia no es una habilidad, sino una actitud y una muestra de amor propio y de respeto por los demás. Es por lo mismo que, para nosotros, la alegría y el trabajo bien hecho son cosas inseparables.

Entendemos los riesgos, las complejidades y los problemas a los que se enfrentan nuestros clientes. Por eso nos encargamos de hacer todo lo que está en nuestras manos para “hacer que las cosas sucedan” y así honrar la confianza depositada en nosotros.

Estamos en el negocio de la claridad, la previsibilidad y las soluciones, no del papeleo legal. Nos esforzamos por comprender el negocio y las necesidades de nuestros clientes, salvaguardando sus intereses como si fueran los nuestros y, de esa manera, contribuir a su éxito y crecimiento.

Nuestros clientes son primariamente empresas, asociaciones gremiales y otras organizaciones sin fines de lucro que fundan su ventaja competitiva en su capital intelectual, en la innovación y/o en el uso intensivo de las tecnologías de la información.

Las industrias en que trabajamos primariamente son:

- Tecnologías de la Información y de las comunicaciones;
- Industrias productoras de alta tecnología en diversas áreas;
- Proveedores de soluciones industriales;
- Industria del entretenimiento;
- Instituciones de educación;
- Consultoras.

Desde el 2014, hemos prestado servicio a más de 100 clientes, incluyendo empresas chilenas de diverso tamaño y multinacionales provenientes de los Estados Unidos, Alemania, España, Reino Unido, Perú, Colombia, etc.

Prestamos servicios en áreas relacionadas con Derecho, Innovación y Tecnologías de la Información, Derecho del Consumo, Derecho de la Empresa y Litigación.

Aspiramos a constituirnos en una empresa que sea conocida por lo siguiente:

- Ser una firma centrada en sus clientes y servicios de excelencia
- Tener equipos y procesos de gran calidad
- Ser líderes en Innovación y Tecnologías
- Poseer una gestión estratégica altamente profesionalizada
- Tener presencia en todo Chile

AltLegal privilegia el trabajo en equipo, el uso de metodologías ágiles y cuenta con procesos que aseguran la calidad de los servicios prestados, haciendo de la mejora continua y la ética del trabajo, los pilares sobre los que se funda su trabajo.

AltLegal se caracteriza por ser una empresa innovadora y que hace un uso intensivo de las tecnologías de la información a fin de prestar sus servicios, gestionar su conocimiento, organizarse internamente y tomar decisiones.

Su fundador es el abogado [Fernando Fernández Acevedo](#).

## 2. Cómo trabajamos

Nuestra forma de trabajar se funda en la responsabilidad personal, el trabajo en equipo y en poner al cliente en el centro de lo que hacemos. En ese contexto, aspiramos atraer no sólo a buenos profesionales, sino que a personas con vocación de servicio, una sólida ética del trabajo y una gran capacidad para trabajar de forma colaborativa. Para ver en qué creemos, te pedimos que por favor leas nuestros valores y ética de trabajo en nuestra [página web](#).

En este sentido, debes saber que promovemos relaciones eminentemente horizontales, de confianza y total franqueza.

Nos tomamos la productividad muy en serio, por lo que promovemos prácticas de trabajo profundo, metodologías ágiles de gestión de proyectos, exigiendo trabajos completamente terminados y bien hechos, comunicación fluida y adecuada gestión del tiempo. Lo anterior es para tener un adecuado equilibrio entre la vida personal y el trabajo.

### **3. ¿Qué puedes esperar de nosotros?**

#### **Aprenderás a trabajar con un alto estándar de profesionalismo en un amplio rango de especialidades**

El nivel del trabajo que ofreces al mundo es reflejo del respeto que tienes por el resto. Nosotros promovemos, creemos y exigimos ese respeto. Por ende, esperamos un alto estándar profesional en nuestra forma de trabajar. Ese hábito te permitirá crecer profesionalmente.

Por otro lado, creemos que la sobre-especialización impide mirar los problemas de forma integral. Creemos que un buen profesional debe ser capaz de manejar de forma competente unas cuantas áreas del Derecho, por lo que promovemos que cada uno de nosotros vaya aprendiendo a trabajar en distintas áreas de práctica.

#### **Conocerás competencias que trascienden lo meramente legal**

Un profesional integral no es aquel que sólo responde con respuestas técnicamente correctas. Por ende, acá aprenderás a escuchar, a empatizar y reconocer cuáles son las reales necesidades de quienes trabajan con nosotros. Del mismo modo, podrás aprender sobre negocios, comunicación, venta, gestión de procesos, tecnologías de la información, etcétera.

En suma, si estás dispuesto a pasar por este proceso de aprendizaje, podrás convertirte en un profesional que puede transitar por distintas áreas del conocimiento.

#### **Te ofrecemos un a proyección de largo plazo**

Queremos que en AltLegal florezcas y explotes tu potencial humano al máximo. Por lo mismo no buscamos empleados, sino que futuros socios. Es por lo mismo, que queremos desarrollar una relación de largo plazo con nuestros colaboradores. Queremos que este proyecto potencie sus propios planes de vida y que se genere una relación permanente de crecimiento recíproco. Es por lo mismo, entre los 3 a 5 años desde que trabajas con nosotros, comenzamos progresivamente a incorporar a nuestros colaboradores en la propiedad de la empresa, y se mantienen así en la medida que sigas con nosotros.

#### **Calidad de vida**

Nuestro modelo económico se basa en la calidad y la hiperproductividad. Ello sucede sólo si hay un proceso de mejora continua que busca niveles extraordinarios de autonomía, calidad, compromiso, concentración y felicidad en el trabajo.

Todo ello sólo puede suceder si nuestro equipo goza de una buena salud y calidad de vida; si hay vida personal, tiempo para desarrollar nuestras inquietudes no profesionales, jornadas razonables de trabajo y flexibilidad en torno a la forma en que nos desempeñamos.

La “calidad de vida” para nosotros no es un cliché. Por el contrario, está al centro de nuestro modelo de negocio.

### **Certeza de dónde estás parado**

Nos comunicamos de forma directa, transparente y sin rencores. Eso implica que todos acá somos asertivos y francos al emitir nuestras opiniones. No nos gustan los comentarios a espaldas de otro, o la manipulación de las personas: acá nos hablamos a la cara. Y cuando nos equivocamos, no tenemos problemas en decirlo y pedir perdón.

### **Pluralismo**

Promoveremos la incorporación de personas de diversos orígenes y de distintas cosmovisiones, promoviendo un ambiente abierto, tolerante y respetuoso. Creemos que esto no es sólo un valor en sí mismo, sino que además es una ventaja competitiva.

### **Flexibilidad**

Creemos en la autonomía de las personas. Por lo mismo, estamos abiertos a modalidades de teletrabajo o híbridas en el caso de los trabajadores del conocimiento. Salvo en aquellos procesos en donde el cargo hace necesario tener a una persona en una determinada locación u oficina, la persona puede trabajar desde donde estime conveniente.

## **4. Qué criterios empleamos para seleccionar**

Nos importa que compartas nuestra cultura, tengas vocación de servicio y seas un aporte para nuestros clientes. Por lo mismo, esperamos que:

- Tengas un sincero deseo por ayudar a personas.
- Demuestres un desarrollo académico, profesional y/o extracurricular que te distinga de tus pares de generación.
- Te guste trabajar en equipo.
- Seas curioso y tengas espíritu crítico a la hora de enfrentar los casos en que estás trabajando.
- Seas prolijo en tu trabajo, cuidando tanto los aspectos sustantivos como los formales.
- Tengas capacidad de autocrítica, de escuchar, empatizar y comunicar claramente.
- Tengas una buena disposición a aprender a usar tecnologías.

- Que cumplas con los requisitos del perfil de cargo que esté siendo buscado (eg., abogado, paralegal, administrativo, otro profesional, etc.).

## 5. Qué pasa después

Si no tenemos procesos abiertos, te incluiremos en nuestra base de datos y te consideraremos cuando abramos uno. Por otro lado, si tenemos procesos abiertos y consideramos que tu currículum coincide con el perfil del cargo que buscamos y los criterios indicados anteriormente, te contactaremos.

Por favor nota que si avanzas en el proceso es posible que te pidamos más datos o documentos (antecedentes académicos, laborales, referencias, etc).

## 6. Dudas

Si tienes preguntas, puedes escribirnos a [postulaciones@altlegal.cl](mailto:postulaciones@altlegal.cl).

Esperamos escuchar de ti.

Saludos,

**El Equipo de AltLegal**