



**Alt\_**  
**Legal**

# **Sobre nuestro proceso de selección**

Muchas gracias por tu interés en postular a AltLegal. A continuación, te explicaremos la importancia que tiene este proceso para nosotros, quiénes somos, cómo trabajamos, qué puedes esperar de nosotros, qué esperamos de ti y cuáles son los criterios que utilizamos para realizar la selección. Asimismo, incluimos una sección con algunas preguntas frecuentes que podrías tener en mente.

## 1. Importancia de este proceso

La selección de las personas que integran nuestro equipo es el proceso más importante de nuestra empresa. Creemos que cada miembro desempeña un rol fundamental, y su trabajo es clave para el éxito de toda la organización. El compromiso y la calidad del desempeño de cada persona no solo impactan en nuestra promesa de contribuir al éxito de nuestros clientes, sino también en el desarrollo, la calidad de vida y la felicidad de nuestros compañeros.

Para nosotros, el trabajo bien hecho, la proactividad, el cumplimiento de las promesas, la preocupación por los demás, ser parte de la solución y asumir la responsabilidad para que las cosas sucedan no son únicamente formas de trabajar, sino un imperativo ético que exigimos a todos los que forman parte de nuestra organización.

Por ello, damos gran importancia a la selección de quienes desean unirse a nuestro equipo, ya que buscamos personas que compartan y vivan estos valores. **Por ende, si estás realmente interesado/a en postular, te pedimos que leas detenidamente este documento y sigas sus instrucciones.** No consideraremos postulaciones que no cumplan con estas indicaciones.

## 2. Sobre AltLegal

Somos un equipo de personas que cree que el servicio y el hacer el bien a los demás son de las mayores satisfacciones internas que podemos experimentar. Estamos orgullosos de considerar que la excelencia no es una habilidad, sino una actitud, así como una muestra de amor propio y respeto hacia los demás. Por esta razón, para nosotros, la alegría y el trabajo bien hecho son inseparables.

Entendemos los riesgos, las complejidades y los problemas que enfrentan nuestros clientes. Por ello, nos comprometemos a hacer todo lo posible para “hacer que las cosas sucedan” y honrar la confianza que depositan en nosotros.

Estamos en el negocio de la claridad, la previsibilidad y las soluciones, no en el del papeleo legal. Nos esforzamos por comprender el negocio y las necesidades de nuestros clientes, salvaguardando sus intereses como si fueran los nuestros. De esta manera, contribuimos a su éxito y crecimiento.

Trascendemos el modelo tradicional de gestión de firmas de abogados al organizarnos como una empresa de servicios legales altamente profesionalizada.

Nuestros clientes son, principalmente, empresas, asociaciones gremiales y otras organizaciones sin fines de lucro que basan su ventaja competitiva en el capital intelectual, la innovación y/o el uso intensivo de las tecnologías de la información.

Las industrias en las que trabajamos principalmente son de tecnologías de la información, industrias productoras de alta tecnología en diversas áreas, proveedores de soluciones industriales, entretenimiento, educación y consultoras.

Desde 2014, hemos brindado servicios a una amplia variedad de clientes, que incluyen empresas chilenas de diferentes tamaños y multinacionales provenientes de Estados Unidos, Alemania, España, Reino Unido, Perú, Colombia, entre otros países.

Ofrecemos servicios en áreas relacionadas con el Derecho, la Innovación y las Tecnologías de la Información, el Derecho del Consumo, el Derecho de la Empresa y la Litigación.

Aspiramos a consolidarnos como una empresa reconocida por lo siguiente:

- Ser una firma centrada en sus clientes y servicios de excelencia.
- Tener equipos y procesos de gran calidad.
- Ser líderes en innovación y uso de tecnologías.
- Poseer una gestión estratégica altamente profesionalizada.
- Tener presencia en todo Chile.

Privilegiamos el trabajo en equipo, el uso de metodologías ágiles y procesos que garantizan la calidad de nuestros servicios, fundamentados en la mejora continua y la ética del trabajo. Además, nos distinguimos como una empresa innovadora que utiliza intensivamente las tecnologías de la información para prestar servicios, gestionar el conocimiento, organizarnos internamente y tomar decisiones de manera eficiente.

El fundador de AltLegal es el abogado [Fernando Fernández Acevedo](#).

### **3. Cómo trabajamos**

Nuestra forma de trabajar se basa en la responsabilidad personal, el trabajo en equipo y en poner al cliente en el centro de todo lo que hacemos. En este contexto, buscamos atraer no solo a buenos profesionales, sino también a personas con vocación de servicio, una sólida ética laboral y una gran capacidad para trabajar de manera colaborativa. Para entender en qué creemos, te invitamos a leer nuestros valores y ética de trabajo en nuestro sitio web.

Promovemos relaciones horizontales, basadas en la confianza y la total franqueza. Nos tomamos la productividad muy en serio, fomentando prácticas de trabajo profundo, metodologías ágiles de gestión de proyectos y exigiendo resultados completamente terminados y bien hechos. Además, valoramos la comunicación fluida y la adecuada gestión del tiempo.

## **4. ¿Qué puedes esperar de nosotros?**

De nuestra parte, puedes esperar lo siguiente:

### **4.1. Aprenderás a trabajar con un alto estándar de profesionalismo**

El nivel de trabajo que ofreces al mundo refleja no solo tus capacidades, sino también el respeto que demuestras hacia las personas con quienes colaboras y a quienes impactas con tus acciones. En AltLegal, valoramos profundamente este principio y lo consideramos una piedra angular de nuestra cultura. Por eso, promovemos, fomentamos y exigimos un estándar elevado de profesionalismo y calidad en todo lo que hacemos.

Creemos que el respeto hacia los demás se manifiesta en la excelencia con la que realizamos nuestras tareas, en la atención a los detalles y en el compromiso con los resultados. Este enfoque no solo contribuye al bienestar y satisfacción de quienes te rodean, ya sean compañeros, clientes o aliados estratégicos, sino que también actúa como un catalizador para tu propio desarrollo profesional.

En AltLegal te apoyamos para que logres esos niveles, de forma que puedas construir una reputación sólida y puedas cultivar habilidades que te posicionarán como un referente en tu área de trabajo.

### **4.2. Te ofrecemos una proyección de largo plazo**

En AltLegal, creemos firmemente en la importancia de que cada persona pueda florecer y desplegar todo su potencial humano en un entorno que inspire y motive. No solo buscamos que quienes trabajen con nosotros alcancen el máximo de sus capacidades profesionales, sino también que encuentren un espacio donde su desarrollo personal sea posible.

Por eso, nuestro compromiso va más allá de lo laboral: queremos construir una relación de largo plazo con cada uno de nuestros colaboradores. Aspiramos a que este proyecto sea más que un empleo, convirtiéndose en una plataforma que potencie sus propios planes de vida y les permita alcanzar metas significativas tanto en lo profesional como en lo personal.

Creemos que una relación duradera debe estar basada en la confianza mutua, el respeto y el apoyo continuo. Por ello, trabajamos para crear un ambiente donde el crecimiento recíproco sea una realidad. Nuestro objetivo es que, al mismo tiempo que nuestra firma crece y se consolida, nuestros colaboradores se sientan acompañados y empoderados para crecer en sus propias trayectorias, generando juntos un impacto positivo y duradero en sus vidas y en la comunidad que nos rodea.

### **4.3. Calidad de vida**

Nuestro modelo económico se fundamenta en la calidad y la hiperproductividad, lo cual solo es posible a través de un proceso constante de mejora continua que promueva niveles extraordinarios de autonomía, calidad, compromiso, concentración y felicidad en el trabajo.

Esto solo puede lograrse si nuestro equipo disfruta de buena salud y calidad de vida, con espacio para la vida personal, tiempo para desarrollar inquietudes no profesionales, jornadas laborales razonables y flexibilidad en la forma de desempeñarnos.

Para nosotros, la “calidad de vida” no es un cliché; está en el núcleo de nuestro modelo de negocio.

### **4.4. Certeza de dónde estás parado**

La comunicación en nuestro equipo se fundamenta en la franqueza y la transparencia absoluta. Cultivamos un ambiente donde la retroalimentación honesta es tanto un derecho como una responsabilidad, y donde el *feedback* inmediato y directo forma parte de nuestra cultura diaria. Evitamos cualquier forma de comunicación indirecta, manipulación o política de oficina: si algo debe decirse, se dice de frente y de forma asertiva. Cuando nos equivocamos, lo reconocemos inmediatamente y aprendemos de ello.

No solo expresamos desacuerdos o respaldo, sino que tenemos la obligación de compartir nuestras perspectivas, especialmente cuando son diferentes, incómodas o suponen dar una evaluación que no necesariamente guste. Creemos que el crecimiento personal y organizacional solo es posible cuando nos tratamos respetuosamente como adultos y nos desafiamos constructivamente unos a otros, privilegiando siempre la verdad por sobre la comodidad. Creemos que este compromiso con la honestidad radical nos permite construir relaciones auténticas y un ambiente de confianza donde todos pueden desarrollar su máximo potencial.

### **4.5. Pluralismo**

Construimos activamente un equipo que celebra la diversidad en todas sus formas: diferentes orígenes, culturas, experiencias educativas, trayectorias profesionales y formas de pensar. Esta pluralidad enriquece nuestra organización más allá del imperativo ético. Para nosotros, esto es una ventaja competitiva clave que mejora nuestra capacidad de innovación, resolución de problemas y comprensión de las necesidades de nuestros clientes.

Nos comprometemos con la creación de una cultura verdaderamente inclusiva, donde cada miembro sienta que pertenece y que su voz es valorada. Este ambiente abierto y respetuoso nos permite atraer el mejor talento, mejorar nuestro desempeño colectivo y adaptarnos mejor a un mundo cada vez más complejo.

## 5. Qué criterios empleamos para seleccionar

Datos como la edad, raza, nacionalidad, género, origen socioeconómico, convicciones filosóficas, creencias religiosas nos resultan completamente irrelevantes. Lo que realmente valoramos es que compartas nuestra cultura organizacional, tengas vocación de servicio y representes un aporte significativo para nuestros clientes.

Por ende, además de que cumplas con los requisitos básicos del perfil del cargo, los/las postulantes deben estar en condiciones de acreditar lo siguiente:

- Que compartan y practiquen nuestros valores.
- Que demuestren un alto compromiso con la calidad, dedicación a los intereses de quienes asisten y un genuino deseo de ayudar.
- Que posean un desarrollo académico, profesional y/o extracurricular que los haga destacar entre sus pares. No buscamos al mejor estudiante de una institución en particular, sino a quien haya demostrado ser más que un buen estudiante.
- Que sepan trabajar en equipo y tengan pasión por ayudar al prójimo.
- Que ejerzan su trabajo con espíritu crítico, siempre buscando la mejora continua.
- Que sean personas prolijas, cuidando tanto los aspectos sustantivos como los formales de su trabajo.
- Que cuenten con habilidades interpersonales, como capacidad de autocrítica, escucha activa, empatía y comunicación clara.
- Que posean un buen nivel de competencias tecnológicas o, en su defecto, la disposición para aprender con entusiasmo.

## 6. Proceso de postulación

En primer lugar, es importante que sepas que, si tienes este documento, es porque ya consideramos que eres un/a buen/a candidato/a. El simple hecho de haber dedicado tiempo a leerlo te hace destacar por encima de muchas personas que no habrán realizado este esfuerzo.

El proceso que seguirás no busca medir este aspecto, sino determinar si eres la persona que mejor se ajusta a la necesidad específica que tenemos en este momento. Por lo tanto, si no resultas seleccionado/a, ten la tranquilidad de que la decisión se debió únicamente a que otra persona se adecuaba mejor a esa necesidad puntual, de ese instante.

Por otro lado, es importante que sepas que solemos contactar a candidatos que no fueron seleccionados en procesos anteriores, y en muchas ocasiones los hemos

incorporado más adelante. Las entrevistas que se llevarán a cabo están diseñadas, precisamente, para determinar si eres la persona más indicada para la posición en concurso, así como para conocerte mejor y entender cuáles son tus motivaciones.

En este sentido, también queremos que tengas claro que no buscamos candidatos “perfectos”, porque nadie lo es. Por ello, no esperamos que intentes impresionarnos, sino que veas esta instancia como una oportunidad real para conocernos mutuamente.

A continuación, te explicamos los pasos del proceso de postulación:

- **Envío de documentos.** En la página web de [postulaciones](#), debes enviarnos 2 documentos:
  - Tu currículum explicando brevemente tu experiencia laboral y estudios (máximo dos páginas), y;
  - Una carta, indicándonos las razones y motivaciones por las que quieres postular (una página).

Debes presentar ambos documentos. En caso contrario, no consideraremos tu postulación.

- **Rellenado de formulario y entrega de antecedentes.** Si pasas esta primera etapa, te enviaremos un correo en donde te pediremos completar un formulario dentro de los próximos 2 días.

Asimismo, te pedimos que nos envíes los siguientes documentos:

- Certificado de ranking de tu universidad (\*).
- Certificado de notas (\*).
- Muestras de trabajos tuyos (por ejemplo, escritos judiciales o publicaciones, según corresponda al cargo). Si no tienes experiencia laboral, nos basta que nos mandes trabajos que hayas hecho en la Universidad.

**(\*) Nota:** Si no consigues estos documentos dentro del plazo de 2 días, puedes enviarlos después.

- **Primera entrevista.** En base a los datos enviados, hacemos una primera preselección. Si pasas ese proceso, te contactaremos para hacer una primera entrevista con parte de quienes serán tu jefatura y compañeros de trabajo. Esta es una entrevista breve de 20 minutos.
- **Segunda entrevista.** Si pasas por ese segundo filtro, te entrevistará todo el equipo de trabajo con el que estarás trabajando permanentemente. Esta entrevista es un poco más larga, de alrededor de una hora.

Asimismo, deberás enviarnos:

- Certificado de título, si es que postulas a un cargo de profesional.
- Teléfono y correo electrónico de 2 o 3 referencias.
- **Examen psicolaboral.** Si pasas por la etapa anterior, te contactará un consultor externo para hacerte una entrevista psicológica, a fin de asegurarnos de que cumples con los criterios de selección que mencionamos anteriormente.
- **Otros.** Es posible que durante el proceso te llamemos para hacerte preguntas que se nos hayan quedado en el tintero o tengas ya una entrevista personal con los socios de la firma. Además, si consideramos que hay dos candidatos muy fuertes y similares, es posible que pidamos una prueba de resolución de caso.  
Finalmente, es posible que te solicitemos más antecedentes que acrediten lo que indica tu currículum.

## 7. Preguntas frecuentes

Aquí respondemos algunas preguntas frecuentes que podrías tener sobre el proceso de postulación:

- **¿Qué beneficios adicionales otorga la empresa?** Entre los beneficios que ofrecemos se encuentran los siguientes:
  - **Días administrativos adicionales:** Otorgamos 2 días administrativos al año para que puedas realizar gestiones personales.
  - **Día libre por cumpleaños:** Te regalamos un día libre en tu fecha de cumpleaños o, si cae en un día inhábil, el día hábil siguiente.
  - **Modalidad de trabajo flexible:** Estamos abiertos a opciones de trabajo híbrido o completamente remoto, dependiendo del cargo y las necesidades del equipo. Hay casos que ello no es posible, como los trabajos de índole administrativa.
  - **Participación en utilidades:** Repartimos parte de las utilidades de la empresa entre los trabajadores que cumplen más de un año de antigüedad con nosotros, de conformidad a lo que se establece en nuestras políticas.
  - **Apoyo en capacitación:** Consideramos la posibilidad de apoyar a nuestros colaboradores en procesos de capacitación para mejorar sus habilidades y adquirir nuevos conocimientos, siempre y cuando se cumplan con los requisitos establecidos en nuestras políticas.

- **Caja de Compensación:** Estamos afiliados a una Caja de Compensación, brindando acceso a diversos beneficios y servicios para mejorar tu calidad de vida.

Trabajamos, dentro de nuestras posibilidades, de ir incluyendo beneficios adicionales a los indicados.

- **¿Cuál es el tiempo estimado para cada etapa del proceso de selección?** Este es un proceso que requiere tiempo. Desde el envío de tu postulación hasta la comunicación de nuestra decisión, el proceso puede tomar entre 1 y 3 meses. Esto se debe a la gran cantidad de candidatos y al cuidado con el que revisamos cada candidatura.
- **¿Qué tipo de preparación debo realizar para las entrevistas?** Te sugerimos leer detenidamente este documento y explorar nuestro sitio web. No buscamos que trates de “impresionarnos”, sino que nos cuentes quién eres. Además, prepara preguntas que puedas tener para nosotros.
- **¿Se informará a todos los candidatos sobre el estado de su postulación, independientemente del resultado?** Sí, todos los candidatos serán notificados del resultado. Si no recibes novedades, significa que aún no las hay. Aunque hemos cometido errores ocasionales en la notificación debido al alto volumen de postulaciones, nos esforzamos por evitarlo.
- **¿Qué ocurre si no puedo asistir a una de las entrevistas programadas?** Solo necesitas avisarnos con al menos un día de anticipación.
- **¿Qué pasa si mi universidad se demora en entregar los documentos solicitados?** Debes informarnos sobre la situación. Esto no te descalificará, pero será necesario que nos entregues la documentación más adelante.
- **¿Qué documentación o información adicional debo entregar durante el proceso?** Deberás proporcionarnos entre 2 y 3 referencias. Idealmente, estas deberían ser de tus ex-jefes. Si no puedes darnos referencias de ellos, puedes presentar referencias de otras personas, explicando por qué no puedes entregar las de tus ex-jefaturas. Por ejemplo, un motivo válido sería que tu jefe actual desconoce que estás buscando empleo.
- **¿Cómo tratan mis datos personales?** Tus datos personales serán utilizados exclusivamente para procesar tu postulación. Al enviarnos tus datos, autorizas a AltLegal a tratarlos con este propósito. Esto incluye la posibilidad de compartir tus antecedentes con asesores externos encargados del proceso de selección.

Puedes consultar tus derechos en nuestras políticas de privacidad disponibles en la página [www.altlegal.cl](http://www.altlegal.cl).

- **¿Qué pasa si me seleccionan?** En tal caso, deberás firmar un contrato de trabajo con nosotros, el cual estará sujeto a dos periodos de prueba. Transcurrido ese plazo, el contrato pasará a ser indefinido. Durante el primer mes deberás pasar por un proceso de inducción, en donde conocerás los procesos y cultura de la empresa.
- **¿Qué pasa si tengo otras preguntas?** Escríbenos a [postulaciones@altlegal.cl](mailto:postulaciones@altlegal.cl).

Como cuestión final, te invitamos a que disfrutes del proceso. Esto está muy lejos de ser un examen. La idea es conocernos y hablar con total franqueza.

**El Equipo de AltLegal**



**Síguenos en:**



Tel.: +56 2 2324-5766

URL: [www.altlegal.cl](http://www.altlegal.cl)

email: [postulaciones@altlegal.cl](mailto:postulaciones@altlegal.cl)